

## Retningslinjer mot trakassering

### Formål

Alle som er involvert i galoppporten skal føle seg velkomne og trygge, og i vår sport skal alle ta tydelig avstand fra enhver form for trakassering. Trakassering er en atferd som krenker en person og som er knyttet til kjønn, kjønnsidentitet eller uttrykk, etnisitet, religion eller annen tro, funksjonshemming, legning eller alder.

Hensikten med dette verktøyet er å kunne opptre forebyggende og være veiledende for hvordan vi forholder oss til hverandre på en måte som styrker bildet av galoppporten som en sunn livsstil og moderne sport der fellesskapet er en kjerneverdi.

Reglene gjelder for alle virksomheter i galoppen, og for alle som formelt eller uformelt opererer i disse. Reglene er også gjeldende for personer som gjennom sitt engasjement i galoppporten tydelig forbindes med den.

### Tilnærming

Galoppporten skal tilby et vennlig og trygt sosialt miljø der alle føler seg trygge og blir sett. Vår tilnærming til hverandre skal være preget av respekt for hverandres forskjeller og meninger. I galoppporten aksepteres ingen form for trakassering. Ingen skal behøve å føle seg fornærmet, mobbet eller oppleve seg utestengt verken på grunnlag av kjønn, etnisitet, utseende, mening eller seksuell tilnærming. Alle må hjelpe til med å forebygge trakassering gjennom å ta sterkt avstand fra slike handlinger og støtte den eller de som har blitt utsatt for dem. Det er alltid de voksnes ansvar å gripe inn dersom man avdekker slike handlinger mot barn. Personer med ledende stillinger eller posisjoner innen sporten har et særskilt ansvar i forhold til å være rollemodeller for sportens etiske retningslinjer.

### Hva er trakassering

Eksempler på trakassering er fordømmelse eller nedsettende omtale av grupper, mennesker og dyr. Det kan også være spørsmål om usynliggjøring eller tilbakehold av informasjon basert på ønske om å diskriminere en tredjepart. Trakassering gjør en person eller gruppe fornærmet, truet, krenket eller mishandlet. Overgrep kan også være av seksuell art. Se eget punkt om seksuell trakassering.

### Om seksuell trakassering

Trakassering på grunn av kjønn og seksuell trakassering er forbudt i henhold til likestillingsloven. Fra 2018 trer den nye likestillings- og diskrimineringsloven i kraft. I loven er seksuell trakassering definert som «Uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom».

Poenget er at oppmerksomhet av seksuell karakter, alt fra blikk, kommentarer, berøring til voldtekt og voldtektsforsøk kan være seksuell trakassering. Å få tilsendt bilder/videoer med seksuelt innhold kan også være seksuell trakassering. Motivasjonen trenger ikke å være seksuell for at det skal anses som seksuell trakassering.

Oppmerksomheten må være uønsket (ikke velkommen eller gjensidig). Den må ha som formål eller virkning å være «krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom». Ettersom plagsom oppmerksomhet er oppfattet av forbudet betyr det også at vennligsinnet seksuell oppmerksomhet kan være brudd på loven. Husk at menn og kvinner ofte har ulik oppfatning av hva som er negativ seksuell oppmerksomhet.

Hva sier loven

Etter loven skal den som trakasserer gjøres oppmerksom på at atferden oppleves som trakasserende. Det er derfor viktig at den som føler trakassert gjør det tydelig og klart overfor den som trakasserer at atferden oppleves som ubehagelig og uønskelig og at det må ta slutt.

Dersom en arbeidsgiver eller noen som representerer arbeidsgiveren utsetter deg for trakassering regnes dette som diskriminering etter loven. Dette gjelder også om arbeidsgiver ber noen andre om å trakassere deg.

Dersom kollega utsetter deg for trakassering, regnes det ikke som diskriminering etter loven. Derimot har arbeidsgiver som blir gjort kjent med at noen anser seg utsatt for trakassering på arbeidsplassen, plikt til å etterforske og sette en stopper for trakasseringen. Trakassering på arbeidsplassen er alltid arbeidsgivers ansvar.